



定期昇給とベースアップで社員給与を5%引き上げ

～物価上昇に対応し、昨年に続き2年連続で賃上げ～

モスバーガーを展開する株式会社モスフードサービス(代表取締役社長:中村 栄輔、本社:東京都品川区)では、2025年4月分から全社員の給与を引き上げます。ベースアップは全社員平均で3%となり、人事考課をともなう定期昇給分2%と合わせて、平均で5%の賃上げとなります。

当チェーンを含む外食産業では人材不足が大きな課題となっています。当社では、物価上昇による社員の生活への不安軽減はもとより、社員の会社への信頼やエンゲージメントの向上、また新卒採用やキャリア採用における競争力強化などを目的に賃上げを行います。当社ではこうした賃金改定のほか、研修制度の拡充やダイバーシティへの取組みなどの人的資本経営の実践を通じて、働きがいのある組織づくりを推進してまいります。なお、ベースアップは昨年に続き2年連続となります。

<賃金改定 実施概要>

- 実施時期 2025年4月分(2025年5月支給から)
- 対象者 約650名(2025年4月1日時点で当社に在籍する全社員)
- 平均昇給率 5%

以上

モスフードサービスでは、「おいしさ、安全、健康」という考え方を大切にした商品を「真心と笑顔のサービス」とともに提供することに一貫して取り組んでいます。創業以来守り続けるアフターオーダー方式や、日本の食文化を大切にした商品開発などを通じ、今後も経営ビジョンである「食を通じて人を幸せにすること」を実践してまいります。

<報道関係者からのお問い合わせ先>

株式会社モスフードサービス 広報 IR・SDGs グループ

E-mail : pr@mos.co.jp

<お客様からのお問い合わせ先>

お客様相談室 TEL : 0120-300900 (受付時間:10:00~17:00)

<ご参考> ●モスフードサービス企業サイト <https://www.mos.co.jp/company/>

●モスグループの環境・社会活動「モスの森」<https://www.mos.jp/mori/> ●モス公式通販サイト「Life with MOS」<https://ec.mos.jp/>