

第1 | モスグループメンバーとの約束 |

職場には多様な経験と文化をもつメンバーがいます。

「モスの心」を普遍的な価値として共有することで、経験・文化の違いを超え、

メンバー一人ひとりがアントレプレナーシップを発揮すること、

すなわち、一所懸命考え、自分で意思決定をし、自分でリスクを負って、

一歩踏み出して行動することで、イノベーションを生み出すことができます。

モスグループは、メンバーが最大限に能力を発揮できる環境と制度を整備します。



【目指すべき姿】

私たちはメンバー一人ひとりの自己成長、健康、安全がモスグループの持続的な成長と企業価値の最大化にとって不可欠であることを認識し、メンバーが働きがいを感じ、成長を実感し、安心して働ける環境づくりを目指します。

【コミットメント】

- 様々なバックグラウンドをもつメンバーの多様性を尊重し、その違いを活かせる職場文化を構築します。
- メンバーの貢献や成果を適切に評価し、それぞれの未来につながる機会を提供します。
- 恐れずに挑戦できる文化を醸成し、メンバーのチャレンジをサポートすることを通じて、働きがいのある職場づくりに取り組みます。
- 一人ひとりのキャリア目標に合わせた機会の提供に努めます。
- 労働災害・事故を防止する体制を構築し、安全衛生に関連する法規を遵守することで、安全な職場環境を維持します。
- 長時間労働の抑止、フレックスタイムなどの柔軟な働き方、有給休暇の取得促進などを通じて、ワークライフバランス(仕事と私生活の調和)の実現を支援します。
- ハラスメントをなくし、すべてのメンバーが安心して働ける健全な職場環境の実現に取り組みます。

<参考資料> マルチステークホルダー方針 モスグループ人権方針
モスグループ健康宣言 モスグループカスタマーハラスメント対応方針

