

メンバー(モスグループで働くすべての人)が、それぞれのライフステージでいきいきと働ける職場環境づく りや、価値観の多様性を柔軟に受け止められる人材の育成に取り組んでいます。

## 多様な人材活躍のために

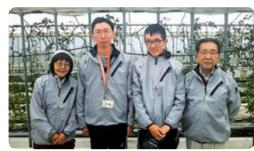
### 育児・介護支援制度

仕事と家庭の両立支援、多様な働き方を支援するため に、モス本社では法定要件を上回る育児・介護支援制度を 導入しています。その結果、育児休業からの復職率や支援 制度の利用率も高まっています。

#### ■ 障がい者雇用の促進

本社メンバーとして約20年前から、店舗メンバーとして 2005年から、「市原農園」※のメンバーとして2013年から、 知的障がい者の採用をスタートさせて、それぞれの特性を 最大限に活かした配属をしています。社内では障がいのあ るメンバーのことを、さまざまなことにチャレンジしてほし いという願いをこめて「チャレンジメイト」と呼んでいます。 今後も雇用促進に努めていきます。

※ 障がい者雇用を目的として運営する千葉県市原市の農園。収穫した野菜 はモス本社で販売



市原農園で働くチャレンジメイトとサポートメンバー

## メンバーの健康を守るために

# 健康診断/健康相談室の開催/ストレスチェックの 実施/「MOSレッシュ体操※」の実施

モス本社では、働くメンバーが自身の健康を確認するた めの健康診断の受診はもとより、2次検査の受診を促す活 動に取り組んでいます。また、保健師による「健康相談室」を 開設しています。

また、2016年度からは法律に基づくストレスチェックを 実施。外部機関による電話・メール・面談によるカウンセリン グが受けられる体制を整えるとともに、心身の健康につい て勉強する管理職向け研修も開催しています。

加えて、デスクワークに偏りがちなオフィス内では毎日 15時よりオリジナル体操「MOSレッシュ体操」を実施してい ます。一旦デスクを離れて体を動かすことで、頭も体もリフ レッシュする時間を設けています。

※「MOS」と「リフレッシュ」を合わせた造語。モスのオフィスで行うリフレッ



MOSレッシュ体操の様子

## 働きやすい職場づくりのために

## 子ども参観日

家族や社員間のコミュニケーション促進や、お子さんの 職業観の育成、親の仕事に対する相互理解を目的として、 職場で働くお父さん、お母さんの姿をお子さんに見ていた だく「子ども参観日」をモス本社で開催しています。2016 年度はグループ会社メンバーのお子さんを含め、12名の 子どもたちが参加しました。





子ども参観日当日の様子

## **■** ランチミーティング

経営トップと本社メンバーとのダイレクトコミュニケー ションの一環として、会長、社長がそれぞれ、月に2回から3 回の頻度で「ランチミーティング」を実施しています。会長、

社長への質問や、メンバーか らの悩み相談まである貴重 な1時間です。



会長とのランチミーティングの様子

#### ■ 直接対話を大切に「キャストミーティング」を開催

当社会長と店舗で働くキャストとのコミュニケーションの 場として「モスバーガーキャストミーティング」を2015年度 から開催しています。2016年度は中京、静岡、北海道、大 阪、神奈川の各支部(開催順)で開催し、高校生から70代ま で幅広いキャストが参加。質問・要望コーナーでは、商品や サービス、仕事などの意見や質問が寄せられた他、懇談会 では会長が各テーブルを回って直接キャストと対話をしま した。



静岡支部キャストミーティング の集合写真



会長から名刺をプレゼン

開催回数 8回 参加者数 303名 (累計) 8回 (累計) 303名

# メンバー関連データ

#### 人材雇用の状況((株)モスフードサービス連結)

従業員数	男性	851名	
	女性	484名	
平均勤続年数	男性	10年4カ月	
	女性	7年9カ月	
新卒採用者数	男性	40名	
	女性	31名	
障がい者雇用率(※モスフード単体)		3.0%	
女性管理職率*		14.93%	
女性役員率(取締役、監査役)※		30.77%	

※ 女性管理職率、女性役員率は(株)モスフードサービス及び国内グループ 会社

#### 福利厚生制度利用実績((株)モスフードサービス)

8名
100%
13名
0名
0名

#### 年次有給休暇取得実績

(株)モスフードサービス	41.4%
国内グループ会社全体	33.8%

## ワークライフバランス/健康増進に関する活動実績 ((株)モスフードサービス)

(())) = ()	
年間定時退社回数	50回(週1回)
健康診断受診率	99.3%
健康相談室の年間開催数	24回(月2回)
衛生委員会の年間会議開催数	12回(月1回)
「MOSレッシュ体操」実施回数	1⊟1回

# 労災発生件数

((株)モスフードサービス)

月ごとの発生件数と原因、防止策を全店舗で情報共有することで ケガの防止を図っています。



25 Mos Group Communication Report 2017 Mos Group Communication Report 2017 26